



CIZÍ JAZYKY - VYZKOUŠEJ

GRAFICKÁ ČÁST
JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO
DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 07.10.2014



CIZÍ JAZYKY - VYZKOUŠEJ					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
1. JAZYKY - Ke kterým jazykům mám nejlepší předpoklady?					66%
ANGLICKÝ					71%
NEMECKÝ					59.5%
RUSKÝ					66.5%
2. DISPOZICE KE STUDIU - Jaké mám vlohy?					59%
CHUŤ SE VZDĚLÁVAT - touha získat vědomosti					58%
PROKRASTINACE - odkládání úkolů a povinností					55.5%
SCHOPNOST UČIT SE JAZYKY - mít předpoklad					62.5%
3. METODY UČENÍ - Jakým způsobem se mám učit jazyky?					56%
DRIL - OPAKOVÁNÍ					18%
REÁLNÉ SITUACE A PROJEKTY					67%
VIZUALIZACE					84%
4. KŘÍVKVA UČENÍ - Kdy se mám učit jazyky?					67%
RÁNO (5-9 h)					66.5%
VEČER A V NOCI (18-5 h)					66.5%
5. TYP UČITELE - Kdo je nejvhodnější?					57%
A - KLASIK (učebnice, gramatika a dril)					56.5%
6. TYPY KURZŮ - V jakých kurzech se naučím jazyky?					55%
LETNÍ					44.5%
TÝDENNÍ					58.5%
VÍKENDOVÉ					60.5%

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakémkoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 5. 1. 2024

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 59.96%

Výstup **CIZÍ JAZYKY** ukazuje hodnocenému, jaké jazyky a jakými metodami se má učit, jaký typ kurzu a učitele navštěvovat, aby bylo dosaženo nejefektivnějších studijních výsledků s ohledem na jeho potenciál. VÝSTUP Vám také odhaluje předpoklady pro studium jazyků (v čem je studentova síla, o co se může při studiu učiva opřít). Potenciál hodnoceného dosahuje **59.96 %**, což znamená **OTEVŘENÝ potenciál**. Jedinec (student) má dobré předpoklady a dispozice pro zdárné zvládnutí jazyka, pokud se zaměří na konkrétní jazyk a na výběr neoptimálnějšího kurzu a učitele. Jedinec rovněž nemusí disponovat vlohou (talentem) pro studium jazyků, popřípadě ještě nemá schopnost, či dovednost, jak se jazyky správně učit. Tento výstup mu učení usnadní, pokud se zaměří na hodnoty nad 51 %, což jsou dispozice jedince.

Upozorňujeme, že přehled jazyků demonstruje vhodnost pro učení se určitého jazyka, či skupiny jazyků, nikoliv to, zda má jedinec pro konkrétní jazyk talent. Tato oblast se zaměřuje na výběr jazyků, kterým je vhodné věnovat pozornost, pokud jsou hodnoty na úrovni od 51 %.

VÝSLEDEK CELKOVÉHO SKÓRE ODPOVÍDÁ PRŮMĚRU POPULAČNÍ NORMY.

Verze výstupu ***VYZKOUŠEJ*** odhaluje 15 ukazatelů:

Plná verze CIZÍ JAZYKY obsahuje 57 ukazatelů a v jednotlivých blocích vám odhalí:

Blok 1 - odhalí **předpoklady** pro studium jazyků.

Blok 2 - odhalí **dispozice, předpoklady a vlohy** ke studiu jazyků.

Blok 3 - odhalí **metody učení** podle vašich preferencí a schopností

Blok 4 - odhalí **křivku učení** nejvíce produktivní čas pro učení jazyka.

Blok 5 - odhalí **typ a popis učitele**, který vám bude nejlépe vyhovovat

Blok 6 - odhalí **typ kurzů**, které optimálně odpovídají vašim vlastnostem.

Z celkového pohledu to znamená, že jedinec (student) má **DOBŘE předpoklady a dispozice** pro zdárné zvládnutí jazyka, pokud se zaměří na konkrétní jazyk a na výběr neoptimálnějšího kurzu a učitele. **Pro dosažení optimálního výkonu učení doporučujeme kombinaci více faktorů včetně metod vzdělávání a rozvoje**, které tvoří samostatný výstup.

Pro optimální výkon doporučujeme test opakovat po 6 měsících, a sledovat dosažené výsledky v čase. **Pokud se výsledky v učení u jedince do 6 měsíců nedostaví, je vhodné s těmito výsledky diagnostiky seznámit i vyučující**, pokud to povaha a stav věcí vyžaduje. Podle praxe je prokázané, že nezdar ve studiu nemusí být zapříčiněn jen jedincem samotným, ale může změna stylu učení či pozornost učitele znamenat pokrok k lepšímu.

Výstup je určen pro všechny věkové kategorie studující jazyky.

UPOZORNĚNÍ pro uživatele grafické části:

V případě, že jazyk ještě neovládáte a vyjde Vám šedá barva v grafu, studium jazyka nebude příliš efektivní. Pozornost zaměřte na ty jazyky, pro které máte dispozici (žlutá, oranžová, popřípadě modrá barva v grafu, pokud je pouze tato).

V případě, že určitý jazyk ovládáte, a přesto Vám vyjde šedá či modrá barva v grafu, znamená to, že jste jazykovou úroveň znalostí dosáhl/a vlastní píli. Můžete se zabývat studiem dalších jazyků pro které máte předpoklady (žlutá, oranžová, popřípadě modrá barva v grafu, pokud je pouze tato).

V případě, že vyjdou v grafu převážně hodnoty šedé, je vhodné test zopakovat.

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 5. 1. 2024

JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využít v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 5. 1. 2024